



Automobile Club Acireale

AUTOMOBILE CLUB ACIREALE

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ENTE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE PER
L'ANNO 2024**

**Contratto collettivo integrativo di Ente personale non
dirigente (aree) Parte economica – Anno 2024
Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed
autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

Data di sottoscrizione		04/11/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		- Parte Pubblica Direttore AC Dott. ssa INES DI LIO - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FP-CISL, UIL-PA, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL Salvatore Torre FP-CISL Loredana Davì
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dell'Automobile Club Acireale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) SI – 23/10/2024
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 SI, dall'ACI
		È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza SI, dall'AC Acireale
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009 e ai sensi della Legge n. 190/2012 SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n° 150/2009 SI, dall'ACI	
Eventuali osservazioni: NESSUNA		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentate dai CCNL del Comparto Funzioni Centrali e dalla legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

- articolo 1 Identifica l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo.
- articolo 2 Fissa i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate all'incentivazione del personale misurata secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* (SMVP).
- articolo 3 Disciplina la gestione dei residui delle somme destinate a remunerare la performance.
- articolo 4 Disciplina i criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale.
- articolo 5 Stabilisce i compensi finalizzati all'assunzione di specifiche responsabilità.
- articolo 6 Stabilisce l'articolazione dell'orario di lavoro e il limite massimo individuale di lavoro straordinario.
- articolo 7 Disciplina le indennità per attività che comportano rischi, disagi ed oneri
- articolo 8 Disciplina le modalità e i tempi per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" all'interno delle aree.
- articolo 9 Disciplina le modalità e i tempi per la progressione tra le aree.
- articolo 10 Individua le famiglie professionali e le relative competenze
- articolo 11 Disposizioni finali.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il Fondo Risorse Decentrate è stato determinato nell'importo complessivo di € 13.347,72 ed è utilizzato come di seguito indicato:

quote di fondo di natura variabile:

Compensi destinati a remunerare la performance	€ 7.501,44
Indennità di maneggio valori	€ 1.800,00

quote di fondo con carattere permanente:

Differenziale stipendiale	€ 3.711,18
Indennità di specifiche responsabilità	€ 0,00
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€ 335,10

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009. In particolare, nell'erogazione dei fondi di incentivazione della performance ai dipendenti, trova applicazione il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo

Il sistema di progressioni finanziate dal fondo rispetta i criteri di cui all'art. 32 del D. Lgs. n. 150/2009. Tutti i dipendenti sono soggetti al sistema di assegnazione di obiettivi e valutazione sul loro raggiungimento, elementi di cui si tiene conto in sede di erogazione del fondo incentivante.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dal momento che è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di *performance* riconducibili alla pianificazione effettuata per l'anno di riferimento, dalla sottoscrizione del contratto integrativo si attende un miglioramento della *performance* dell'Ente con positivo impatto in termini di funzionalità dell'organizzazione interna, raggiungimento efficace, efficiente ed economico degli obiettivi istituzionali e di bilancio e soddisfazione dei destinatari dei servizi erogati.

IL DIRETTORE
originale firmato agli atti